



Nr. 83/3 mai 2011

**Către:** Guvernul României

**În atenția:** Domnului Emil Boc, Prim Ministru și Ministru Interimar al Muncii, Familiei și Protecției Sociale

**CC:** Comisia Europeană, DG Employment

**În atenția:** Domnului Philippe Hatt, Șef unitate pentru România, Bulgaria și Malta

**CC:** Autoritatea pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale

**În atenția:** Domnului Cătălin Vătafu, Director

Ref.: Numirile la conducerea Autorității de Management pentru POS DRU rămân netransparente și iresponsabile în raport cu nevoile și așteptările miilor de beneficiari

Stimate domnule Prim Ministru,

În calitate de Ministru Interimar al Muncii, Familiei și Protecției Sociale, ați dispus la începutul acestei săptămâni schimbarea conducerii Autorității de Management pentru POS DRU. Vă atragem atenția, *din nou*, că niciunul dintre Directorii Generali care s-au aflat până acum în fruntea acestei Autorități de Management nu a fost angajat, așa cum cere legislația națională, pe bază de concurs. Cu toții, inclusiv directorii adjuncți, au fost numiți interimar, pentru mandate de câte șase luni, înnoite succesiv.

Autoritatea de Management POS DRU are nevoie de un director tehnocrat, competent, capabil să ridice gradul de absorbție aferent acestui program și să inspire încredere beneficiarilor.

Considerăm că este imperativ ca Guvernul pe care îl conduceți să se comporte responsabil în raport cu beneficiarii de fonduri structurale și cu instituțiile europene de resort. Mai mult, ținând cont de situația problematică a absorbției fondurilor și de suspiciunile de corupție generate de cazul Botiș, vă solicităm insistent să:

1. Dispuneți **ocuparea posturilor de conducere din cadrul AM POS DRU prin concurs**, cu respectarea legislației naționale,
2. Dispuneți publicarea criteriilor de selecție și procedurilor de angajare pentru acest post, astfel încât procesul să fie unul transparent,
3. Garantați depolitizarea instituției și astfel profesionalizarea ei.

Un candidat pentru o funcție de o complexitate deosebită și presupunând responsabilități enorme, cum este cea de director al unei autorități de management care trebuie să administreze contracte de finanțare în valoare de peste 4 miliarde euro, ar trebui să aibă minime calificări și experiența precum:

- a. experiență solidă de management organizațional,
- b. experiență în administrarea de programe naționale de finanțare (în toate etapele lor), de preferat din fonduri europene,
- c. o bună cunoaștere a legislației naționale și europene,
- d. experiență relevantă în implementarea politicilor și strategiilor europene în domeniul ocupării forței de muncă și incluziunii sociale,
- e. o bună cunoaștere a instituțiilor europene, a politicii de coeziune și a instrumentelor financiare ale Uniunii Europene.

Cu stimă,

Oana Preda  
Director,  
Centrul de Resurse pentru participare publică



**în numele Coaliției ONGuri pentru Fonduri Structurale**